



הכנסת

הלשכה המשפטית

תחום חקיקה  
ומחקר משפטי

## הסדרי חקיקה לגבי מקרים שבהם מועדי חג חופפים את סוף השבוע

– סקירה משווה –

כתיבה: עו"ד ליאור בן דוד

י"ג בתשרי התשע"ה  
7 באוקטובר 2014

אישור: עו"ד הודיה קין, ממונה (חקיקה ומחקר משפטי)

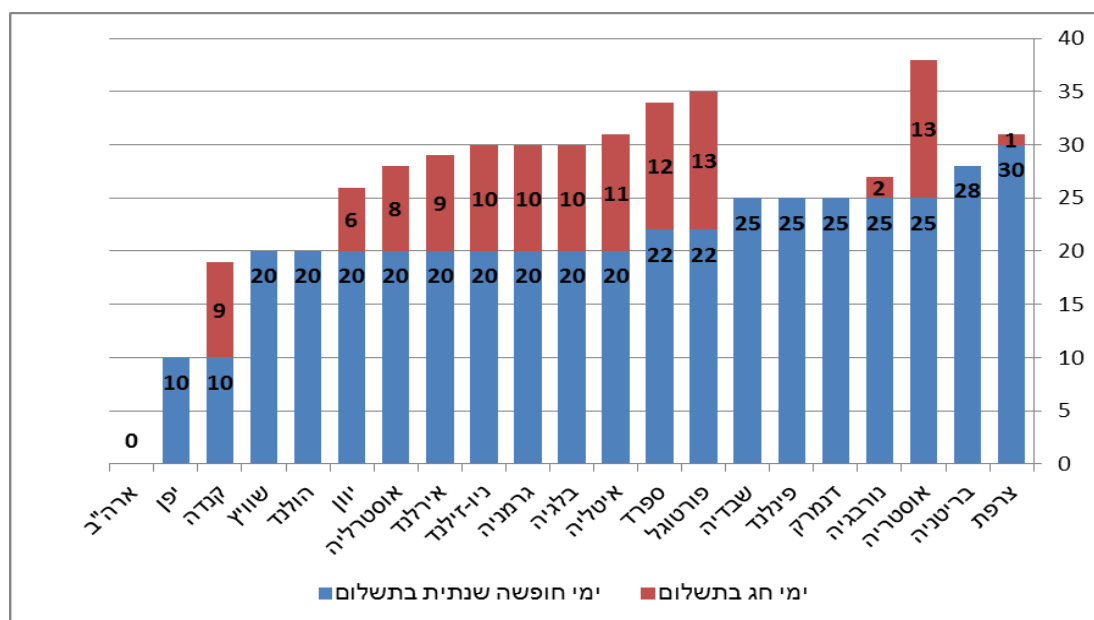
מסמך זה הוא סקירה משפטית משווה ואינו חוות דעת משפטית

סקירה משפטית

מסמך זה, שנכתב לבקשת חה"כ יחיאל (חיליק) בר, בוחן האם קיימים במדינות אחרות הסדרי חקיקה שלפיהם, במקרה בו תאריך חג נופל על סוף השבוע, חופשת החג נדחית למועד סמוך (שאמור היה להיות יום עבודה), כך שהעובד לא "יפסיד" את חופשתו ויוכל לנצלה באותו מועד.

**בישראל**, על-פי חוק, זכאי עובד (לאחר שלושה חודשי עבודה במקום העבודה) לחופשת חג בתשלום מלא עבור תשעה ימי חג והוא אינו זכאי לימי חג החלים בשבת.<sup>1</sup> העובד זכאי לאותם ימי חג בתשלום בנוסף לימי החופשה השנתית שלו (ככלל, עובד זכאי לחופשה שנתית בתשלום בת 14 עד 28 יום, בהתאם לוותק עבודתו).<sup>2</sup> למעט במקרה של יום העצמאות,<sup>3</sup> אין בישראל הוראות חוק המאפשרות לדחות את חופשת החג במקרה בו מועד החג נופל על אחד מימי סוף השבוע.

הגרף שלהלן מפרט את מספר ימי החופשה השנתית בתשלום ואת מספר ימי החג בתשלום שעובד זכאי לקבל על-פי חוק ב-21 מדינות (נכון למאי 2013):<sup>4</sup>



<sup>1</sup> צו הרחבה – הסכם מסגרת 2000, ילקוט הפרסומים 4895, י"ח בסיון התש"ס, 21.6.2000, בעמ' 4003. סעיף 18א(א) (לפקודת סדרי השלטון והמשפט, תש"ח-1948 קובע כי מועדי ישראל שהם ימי מנוחה הם "שני ימי ראש השנה, יום הכיפורים, ראשון ושמיני עצרת של סוכות, ראשון ושביעי של פסח וחג השבועות [...] (ולשאינם יהודים הזכות לקיים ימי מנוחה בשבתם וחגיהם").

<sup>2</sup> על-פי סעיף 1 לחוק יום העצמאות, תש"ט-1949, גם יום העצמאות הוא יום שבתון. סעיף 3(א) וסעיף 5(א) לחוק חופשה שנתית, תשי"א-1951.

<sup>3</sup> על-פי סעיף 1(ב) לחוק יום העצמאות, תש"ט-1949, "אם יום ה' באייר יחול בשבת, יוחג יום העצמאות ביום ג' באייר של אותה שנה. אם יום ה' באייר יחול ביום ששי בשבוע, יוחג יום העצמאות ביום ד' באייר של אותה שנה. אם יום ה' באייר יחול בשני בשבוע, יוחג יום העצמאות ביום ו' באייר של אותה שנה." יצוין שתקוני החקיקה שאפשרו את "הזזת" חגיגות יום העצמאות כמתואר לעיל לא נבעו משיקולים של פיצוי עובדים על יום חופשה, אלא נחקקו כדי שטקסי יום הזיכרון ויום העצמאות, כמו גם ההכנות לטקסים אלה, לא יגרמו לחילול שבת.

<sup>4</sup> Rebecca Ray, Milla Sanes, and John Schmitt, [No-Vacation Nation Revisited](#), CEPR (Center for Economic and Policy Research), Washington, D.C., May 2013, p. 2.

לגבי ניו זילנד יצוין שהחוק קובע 11 ימי חג סטטוטוריים (ולא 10). עד לא מזמן, מכיוון שלעתים ימי חג נפלו על סופי שבוע, בפועל היו בניו זילנד 10 ימי חג בתשלום בממוצע מדי שנה ולכן זהו הנתון המופיע בטבלה. בעקבות תיקון החוק, כמפורט להלן, שונה המצב כך שלהלכה כמו גם למעשה, הנתון המדויק כיום הוא 11 ימי חג בתשלום.



יצוין תחילה כי במרץ 2011 הפרלמנט בסלובקיה פנה בשאלה זהה (דרך ה-ECPRD)<sup>5</sup> לשאר הפרלמנטים במדינות אירופה וביקש לברר אם במקרה בו חג נופל על יום שבת או ראשון, האם מתווסף לו יום חופשה אחר (למשל, ביום שני). רוב המדינות שהשיבו לפניה זו ענו על כך בשלילה. מהתשובות שהתקבלו לאותה פניה ב-2011 עולה כי **במדינות הבאות אין חקיקה שלפיה חופשת חג שנופלת על סוף השבוע מועברת ליום (עבודה) אחר: צרפת,<sup>6</sup> הולנד,<sup>7</sup> פולין,<sup>8</sup> איטליה,<sup>9</sup> הונגריה,<sup>10</sup> גרמניה,<sup>11</sup> אוסטריה,<sup>12</sup> וסלובקיה.<sup>13</sup>**

עם זאת, כמפורט להלן, מבדיקתנו עולה כי ישנן מדינות שבהן קיימים הסדרי חקיקה המאפשרים לקבוע יום נוסף של חופשת חג במקרה בו מועד החג המקורי נופל על סוף השבוע.

## 1. ניו זילנד

החוק (The Holidays Act 2003) קובע אחד עשר ימי חג סטטוטוריים (public holidays) בהם זכאים העובדים לחופשה בתשלום, וזאת בנוסף לימי החופשה השנתיים (annual holidays) שעובדים זכאים להם (ככלל, עובד זכאי לפחות לארבעה שבועות של חופשה בשנה, והוא גם זכאי לכך שתינתן לו אפשרות לקחת לפחות שניים מארבעת השבועות הללו ברצף, אם רצונו בכך).

**שישה מהחגים הללו** – ארבעת ימי חג המולד וראש השנה ועוד שני חגים לאומיים ( Waitangi ו-ANZAC Day) – נתונים להסדר סטטוטורי שלפיו, אם מועד החג נופל על סוף השבוע, חופשת החג מועברת ליום שני (ובמקרה המתאים גם ליום שלישי)<sup>14</sup> שלאחריו (בהקשר זה משתמשים בניו זילנד במונח "Mondayised" או "Mondayized"). עם זאת, תחולת ההסדר הזה של העברת חופשת החג לגבי כל עובד ועובד תלויה גם בנוהלי העבודה הספציפיים שלהם הוא כפוף, כמפורט להלן:

- אם החג נופל על יום שבת או יום ראשון ואותו יום, כרגיל, אינו יום עבודה עבור העובד, חופשת החג מועברת ליום שני או שלישי שלאחר מכן (בהתאמה), כך שהעובד (אם כרגיל היה אמור לעבוד בימים אלה) יקבל באותם ימים חופשה בתשלום.

<sup>5</sup> European Centre for Parliamentary Research and Documentation.

<sup>6</sup> [תשובת הפרלמנט הצרפתי לפניה בנושא זה מהפרלמנט הסלובקי \(דרך ה-ECPRD\)](#), 9.3.2011.

<sup>7</sup> [תשובת הפרלמנט ההולנדי לפניה בנושא זה מהפרלמנט הסלובקי \(דרך ה-ECPRD\)](#), 17.3.2011.

<sup>8</sup> [תשובת הפרלמנט הפולני לפניה בנושא זה מהפרלמנט הסלובקי \(דרך ה-ECPRD\)](#), 21.3.2011.

<sup>9</sup> [תשובת הפרלמנט האיטלקי לפניה בנושא זה מהפרלמנט הסלובקי \(דרך ה-ECPRD\)](#), 25.3.2011. יצוין, כי על פי דוח ה-CEPR, כשחג נופל על יום ראשון או על יום אחר שבדרך כלל אינו יום עבודה, העובד מקבל שכר עבור יום עבודה נוסף.

Rebecca Ray, Milla Sanes, and John Schmitt, [No-Vacation Nation Revisited](#), CEPR (Center for Economic and Policy Research), Washington, D.C., May 2013, p. 14.

<sup>10</sup> [תשובת הפרלמנט ההונגרי לפניה בנושא זה מהפרלמנט הסלובקי \(דרך ה-ECPRD\)](#), 28.3.2011.

<sup>11</sup> [תשובת הפרלמנט הגרמני לפניה בנושא זה מהפרלמנט הסלובקי \(דרך ה-ECPRD\)](#), 17.3.2011.

<sup>12</sup> [תשובת הפרלמנט האוסטרי לפניה בנושא זה מהפרלמנט הסלובקי \(דרך ה-ECPRD\)](#), 11.3.2011.

<sup>13</sup> [פניה בנושא זה מהפרלמנט הסלובקי ל-ECPRD](#), מרץ 2011.

<sup>14</sup> חלק מהחגים הללו נחגגים יומיים ברצף, כמו למשל ראש השנה שנחוג ב-1 וב-2 בינואר, ולכן, יהיו מקרים שבהם חופשת החג תעבור לימי שני ושלישי.



- אם החג נופל על יום שבת או יום ראשון ואותו יום, כרגיל, הוא יום עבודה עבור העובד, העובד זכאי לחופשת חג בתשלום באותו יום שבת או ראשון, כלומר חופשת החג לא נדחית עבורו.<sup>15</sup>

יצוין כי עד לא מזמן ההסדר האמור של העברת חופשת חג לימי שני במקרה שהחג נופל על סוף שבוע חל רק על מועדי חג המולד וראש השנה, ואולם חוק שנחקק ב-2013 החיל את ההסדר האמור גם על שני החגים הלאומיים שזכרו לעיל (ANZAC Day ו-Waitangi Day). חוק זה אושר בפרלמנט ברוב זעום והוא נתקל בהתנגדויות גם מצד המגזר העסקי, שם נטען, בין השאר, כי הוא יפגע בפרודוקטיביות, יגדיל את העלויות האדמיניסטרטיביות של עסקים שונים ויכביד על כלכלת המדינה כולה. מנגד, המצדדים בחוק טענו, בין השאר, כי הוא מקדם הגינות כלפי עובדי המשק, כי סופי שבוע ארוכים מועילים במיוחד לענף תיירות הפנים ומגבירים את הרווחים שענף זה מזרים לקופת המדינה וכי מכיוון ששני החגים הלאומיים הללו נופלים על סוף שבוע בתדירות של כפעמיים בכל שבע שנים, העלות השנתית הממוצעת של העברתם לימי שני אינה כה גבוהה.<sup>16</sup>

לגבי **ארבעה חגים נוספים** הסוגיה הנדונה כאן אינה רלוונטית שכן מדובר בחגים שמועדם אינו יכול ליפול על סופי שבוע: Easter Monday, Good Friday, ושני חגים נוספים שמועד קיומם נקבע סטטוטורית לימי שני - יום ההולדת של המלכה (Queens' Birthday) שנחוג ביום שני הראשון של חודש יוני, וה-Labor Day שנחוג מדי שנה ביום שני הרביעי של חודש אוקטובר.

**חג אחד**, שמועד קיומו נקבע ברמת השלטון המקומי (Provincial Anniversary Day) הוא יום של חופשה בתשלום רק אם הוא נופל על יום שאמור להיות יום עבודה, כלומר אם יוצא שהוא חל בסוף השבוע העובד לא יקבל תמורתו חופשה במועד אחר.

יצוין בנוסף, כי על-פי ה-Holidays Amendment Act 2010, מעביד ועובד יכולים להסכים ביניהם על העברת חופשת חג שמגיעה לעובד מהמועד שנקבע לה בחוק המקורי (ה-Holidays Act 2003) למועד אחר כלשהו.<sup>17</sup>

## 2. קנדה

בקנדה, מספר החגים הסטטוטוריים שהם ימי חופשה בתשלום לעובדים נקבע באופן נפרד ברמה הפדראלית ובחקיקה של כל פרובינציה. **ברמה הפדראלית** (דהיינו עבור עובדים פדראליים), שבה מתמקד פרק זה, קובע קוד העבודה (Labour Code) **9 ימי חג בהם זכאי עובד פדראלי לחופשה**

<sup>15</sup> אתר המשרד לעסקים, יזמות ותעסוקה של ממשלת ניו זילנד (Ministry of Business, Innovation and Employment), <http://www.dol.govt.nz/er/holidaysandleave/publicolidays/index.asp>, תאריך כניסה: 23 ביולי 2014.

<sup>16</sup> <http://www.nbr.co.nz/article/mondaysed-holidays-now-law-gb-138857>;  
[http://www.nzherald.co.nz/business/news/article.cfm?c\\_id=3&objectid=10878134](http://www.nzherald.co.nz/business/news/article.cfm?c_id=3&objectid=10878134).

<sup>17</sup> אתר המשרד לעסקים, יזמות ותעסוקה של ממשלת ניו זילנד (Ministry of Business, Innovation and Employment), <http://www.dol.govt.nz/er/holidaysandleave/publicolidays/index.asp>, תאריך כניסה: 23 ביולי 2014.



**בתשלום**<sup>18</sup> (בפרובינציות של קנדה מספר החגים שהם ימי חופשה בתשלום נע בין 5 ל-10 ועומד בממוצע על 8 ימים).<sup>19</sup> זאת בנוסף לחופשה שנתית בתשלום בת שבועיים עד שלושה שבועות לפחות (תלוי בוותק העבודה אצל אותו מעביד) שהעובד הפדראלי זכאי לה על-פי אותו קוד (ברוב הפרובינציות קיימת חקיקה דומה לגבי היקף החופשה השנתית).<sup>20</sup>

**לגבי חמישה מהחגים**, קוד העבודה הפדראלי ממשיך וקובע ככלל, כי אם מועד החג נופל על יום שבת או ראשון, שאינו יום עבודה עבור עובד מסוים, אותו עובד זכאי ליום חופשה בתשלום ביום העבודה שקודם לאותו מועד או בזה שבא מיד לאחריו.<sup>21</sup> יצוין כי לגבי אחד מהחגים הללו (Canada Day), חוק החגים של קנדה (Holidays Act) קובע ספציפית כי אם בשנה מסוימת חג זה, שאמור לחול ב-1 ביולי, נופל על יום ראשון, אזי באותה שנה מועד החג יהיה 2 ביולי, כלומר הוא יתקיים ביום שני.<sup>22</sup> הוראה זו מיטיבה, אפוא, עם כלל העובדים ולא רק עם עובדים פדראליים.

**לגבי ארבעת החגים האחרים**, אם אחד מהם נופל על יום שאינו יום עבודה (למשל, בסוף השבוע), אזי יום חופשה בתשלום יוכל להתווסף לחופשה השנתית של העובד או להינתן לו בזמן אחר כלשהו שיוסכם בינו לבין המעביד.<sup>23</sup> יצוין כי שניים מהם הם חגים שמועדם קבוע ממילא לימים שאינם שבת או ראשון (Good Friday ו-Victoria Day שמועדו נקבע ליום שני הראשון שלאחר ה-25 במאי).<sup>24</sup>

### 3. דרום אפריקה

חוק החגים בדרום אפריקה (Public Holidays Act) קובע **12 ימי חג שהם ימי חופשה בתשלום**. ימי חג אלה מתווספים לימי החופשה השנתית שלהם זכאי כל עובד (ככלל, עובדים זכאים ל-21 ימים עוקבים של חופשה מדי שנה).<sup>25</sup> חוק החגים ממשיך וקובע כי אם החג נופל על יום ראשון אזי יום שני שלאחריו יהפוך ליום חופשה בתשלום.<sup>26</sup> עוד קובע החוק כי על אף האמור לעיל, יום חג גם ניתן להמרה בכל יום אחר, כל עוד נעשה הדבר בהסכמה בין העובד למעביד.

<sup>18</sup> סעיפים 166 ו-192 לקוד העבודה. את נוסח הקוד, מעודכן ליום 12 ביוני 2014, ניתן למצוא באתר ממשלת קנדה: <http://laws-lois.justice.gc.ca/PDF/L-2.pdf>

<sup>19</sup> Rebecca Ray, Milla Sanes, and John Schmitt, [No-Vacation Nation Revisited](#), CEPR (Center for Economic and Policy Research), Washington, D.C., May 2013, p. 10.

<sup>20</sup> סעיף 184 לקוד העבודה; וכן Rebecca Ray, Milla Sanes, and John Schmitt, [No-Vacation Nation Revisited](#), p. 10.

<sup>21</sup> סעיף 193(2) לקוד העבודה.

<sup>22</sup> סעיף 2 ל-5-H, c. 1985, R.S.C. Holidays Act. אתר החקיקה של קנדה, <http://laws-lois.justice.gc.ca/eng/acts/H-5/page-1.html#h-4>, תאריך כניסה: 28 ביולי 2014.

<sup>23</sup> [http://www.labour.gc.ca/eng/standards\\_equity/st/pubs\\_st/general\\_holidays.shtml](http://www.labour.gc.ca/eng/standards_equity/st/pubs_st/general_holidays.shtml).

<sup>24</sup> שם, בסעיף 4 ל-Holidays Act.

<sup>25</sup> אתר משרד העבודה של דרום אפריקה: <http://www.labour.gov.za/DOL/legislation/acts/basic-guides/basic-guide-to-annual-leave>, תאריך כניסה: 29 ביולי 2014.

<sup>26</sup> סעיף 1(1) ל- [Public Holidays Act, 1994 \[No. 36 of 1994\]](#).



על-פי פסיקת בית הדין לעבודה בדרום אפריקה,<sup>27</sup> הרציונל שעליו מתבססת הוראת החוק הנדונה הוא שכאשר יום חג נופל על יום ראשון, עובד שכרגיל אינו אמור לעבוד באותו יום (מכיוון שמדובר ביום המנוחה השבועי) למעשה מאבד את ההטבה שהיה זכאי לה - לקבל יום חופשה בתשלום בגין החג. לפיכך, החוק מאפשר לו לנצל את חופשת החג ביום שני שלאחר מכן, שאלמלא כן היה אמור להיות עבורו יום עבודה רגיל. עם זאת, מי שכרגיל עובד בימי ראשון ומנצל את החג שנפל על אותו יום לחופשה בתשלום, אינו יכול לקחת חופשת חג נוספת ביום שני לאחר מכן.

מכל מקום, באותו מקרה, ערכאת הערעור של בית הדין לעבודה פסקה ב-2007 כי כוונת המחוקק בהסדר האמור בכל הנוגע למקרים שבהם יום חג נופל על יום ראשון היתה להבטיח שבכל שנה יהיו לפחות 12 ימי חג (שהם ימי חופשה בתשלום).<sup>28</sup>

יובהר, כי החג עצמו ייחגג במועד המקורי בו הוא חל, גם אם מועד זה נופל על יום ראשון, ובמקרה כזה, בכפוף לאמור לעיל, יום שני הופך ליום של חופשה בתשלום.

יצוין כי גם בדרום אפריקה חלק מהחגים הם כאלה שמועדם אינו יכול ליפול על ימי ראשון (Good Friday ו-Family Day, שמועדו נקבע ליום שני שלאחר Easter Sunday).<sup>29</sup>

#### 4. אוסטרליה

באוסטרליה ישנם 8 ימים שנחשבים לחגים ציבוריים (לפי ה-National Employment Standards (NES)) ואליהם מתווספים חגים נוספים שנקבעו בחקיקת המדינות או הטריטוריות המרכיבות את אוסטרליה. זאת בנוסף לימי החופשה השנתית שלהם זכאים עובדים (ככלל, עובד זכאי לארבעה שבועות של חופשה שנתית בתשלום).<sup>30</sup>

רוב המדינות המרכיבות את אוסטרליה מאפשרות העברה של חופשת חג בתשלום ליום שני, כאשר החג עצמו (חג המולד, Boxing Day, ראש השנה, Australia Day, Anzac Day) נופל ביום שבת או ראשון. כך למשל, במערב אוסטרליה (Western Australia), כאשר ראש השנה, Anzac Day או חג המולד נופלים על יום שבת או ראשון אזי יום שני לאחר מכן הופך לחופשת חג. כאשר Boxing Day (שנחגג יום לאחר חג המולד) נופל על יום שבת אז יום שני שלאחריו הופך גם כן לחופשת חג וכאשר הוא נופל על יום ראשון או שני אז יום שלישי לאחר מכן הופך לחופשת חג.<sup>31</sup>

<sup>27</sup> JR 1218/05, Randfontein Estates Ltd v National Union of Mineworkers, Labour Court, Johannesburg.

ההתייחסות לפסיקה האמורה מתבססת על מאמר באתר האינטרנט Labour Man Consultants, המתמחה

בייעוץ בדיני עבודה: <http://www.labourman.co.za/article/public-holidays>.

<sup>28</sup> סעיף 19 לפסק הדין. לפסק הדין המלא ראו:

[Appeal Case No. JA29/06, Randfontein Estates Ltd v National Union of Mineworkers](#), The Labour Appeal Court of South Africa, November 15, 2007.

<sup>29</sup> אתר ממשלת דרום אפריקה, <http://www.gov.za/aboutsa/holidays.htm>, תאריך כניסה: 29 ביולי 2014.

<sup>30</sup> האתר לענייני עבודה הוגנת של האומבודסמן של ממשלת אוסטרליה (תאריך כניסה: 5.10.14):

<http://www.fairwork.gov.au/Leave/public-holidays>

<sup>31</sup> אתר ממשלת מערב אוסטרליה (תאריך כניסה: 5.10.14):



## 5. בלגיה

כל העובדים זכאים לפחות לארבעה שבועות של חופשה שנתית בתשלום (20 ימי חופשה בשנה). בנוסף, קיימים בבלגיה עשרה ימי חג רשמיים שגם הם ימי חופשה בתשלום (והם אינם כלולים במניין ימי החופשה השנתית המינימלית).<sup>32</sup> על-פי החוק הבלגי,<sup>33</sup> כאשר חג ציבורי נופל על יום שבת או ראשון נקבע במקומו יום חופשה אחר על-ידי ועדה משותפת המורכבת באופן שווה מנציגים של ארגוני העובדים והמעסיקים בענפים שונים של המשק. בהעדר החלטה של ועדה כאמור, יום החופשה ייקבע ברמת המפעל או החברה הבודדת.<sup>34</sup> מכל מקום, במקרה כזה על המעסיק לדאוג לעובד ליום חופשה חלופי באחד מימי העבודה הקרובים.<sup>35</sup>

## 6. בריטניה (אנגליה וויילס)

כמעט כל עובד זכאי ל-5.6 שבועות של חופשה שנתית בתשלום (חופשה סטטוטורית), דהיינו 28 ימים של חופשה כאמור (בחישוב של 5.6 שבועות כפול 5 ימי עבודה בשבוע).<sup>36</sup> זהו המינימום החוקי והמעביד רשאי להוסיף עליו ימי חופשה נוספים. בדרך כלל יש בשנה שמונה ימי חג ציבוריים (public holidays או bank holidays) באנגליה וויילס (וכך גם בסקוטלנד).<sup>37</sup> חגים אלה אינם חייבים להינתן לעובד כימי חופשה בתשלום. המעסיק רשאי לבחור לכלול חג שכזה במסגרת מכסת הימים של החופשה השנתית הסטטוטורית.<sup>38</sup> במלים אחרות, לעובד אין שום זכות חוקית לקבל חופשה בתשלום עבור חג כלשהו; זכותו לקבל חופשה בתשלום ביום חג תלויה בתנאים המופיעים בחוזה ההעסקה שלו (ואם אין לכך אזכור מפורש בחוזה ייקבע הדבר על פי הנוהג והפרקטיקה). כאמור, ימי חג שניתנו לעובד כימי חופשה בתשלום יכולים להיגרע ממניין ימי החופשה השנתית הסטטוטורית שלו.<sup>39</sup> יצוין, כי עד לא מזמן היו העובדים זכאים ל-20 ימי חופשה שנתית בלבד, אך ב-2009 מספר ימי החופשה השנתית הועלה ל-28, כדי להביא בחשבון גם את שמונת ימי החג האמורים.<sup>40</sup>

<http://www.commerce.wa.gov.au/labour-relations/public-holidays-western-australia>

[http://www.lydian.be/sites/default/files/uploads/publications/plc\\_le\\_2011-12\\_belgium.pdf](http://www.lydian.be/sites/default/files/uploads/publications/plc_le_2011-12_belgium.pdf)

Public Holidays Act 1974, חוק מ-4 בינואר 1974.

תשובת הפרלמנט הבלגי לפנייה בנושא זה מהפרלמנט הסלובקי (דרך ה-ECPRD), 5.4.2011.

<sup>35</sup> [http://www.lydian.be/sites/default/files/uploads/publications/plc\\_le\\_2011-12\\_belgium.pdf](http://www.lydian.be/sites/default/files/uploads/publications/plc_le_2011-12_belgium.pdf).

<sup>36</sup> אתר ממשלת בריטניה, <https://www.gov.uk/holiday-entitlement-rights> (תאריך כניסה: 6.10.14).

<sup>37</sup> תשובת הפרלמנט הבריטי לפנייה בנושא זה מהפרלמנט הסלובקי דרך ה-ECPRD, 14.3.2011; וכן:

Vincent Keter and Louise Smith (House of Commons Library), SN/BT/1145, **Bank Holidays** (last updated: 28 May 2008), p. 3.

<sup>38</sup> אתר ממשלת בריטניה, <https://www.gov.uk/holiday-entitlement-rights> (תאריך כניסה: 6.10.14).

<sup>39</sup> <http://www.acas.org.uk/index.aspx?articleid=1374>;

<http://www.acas.org.uk/media/pdf/d/4/Holidays-and-holiday-pay.pdf>.

<sup>40</sup> Rebecca Ray, Milla Sanes, and John Schmitt, **No-Vacation Nation Revisited**, p. 18.



רוב החגים (חמישה מתוך השמונה) ממילא קבועים לימי שני או שישי, כך שאינם יכולים ליפול על סוף שבוע.<sup>41</sup> לגבי שלושת החגים האחרים של תקופת חג המולד והשנה החדשה – אם אחד מהם נופל על סוף השבוע, יום חול "חלופי" הופך ליום חג - בדרך כלל יום שני שלאחר מכן. כך לדוגמה, ב-2015 חג המולד (25.12) נופל על יום שני וה-Boxing Day שאמור להיחגג יום למחרת (26.12) נופל על יום שבת ועל כן נדחה ליום שני ה-28.12.<sup>42</sup>

## 7. ארצות הברית

ככלל, לעובדים בארצות הברית אין זכות על-פי חוק לקבל ימי חופשה שנתית בתשלום או ימי חג בתשלום. על-פי דוח מ-2013, לאחד מכל ארבעה אמריקאים (23%) אין כלל חופשה שנתית בתשלום וגם לא ימי חג בתשלום. בפועל, עובד ממוצע במגזר הפרטי מקבל כעשרה ימי חופשה שנתית וכשישה ימי חג בתשלום מדי שנה.<sup>43</sup> יש לציין שכיום מעסיקים רבים בארצות הברית, במיוחד בחברות גדולות, מציעים לעובדיהם מכסה כללית או מעין בנק של ימי חופשה בתשלום (PTO bank) שממנה יכול העובד לנצל את ימי החופשה שעומדים לרשותו, ללא הבחנה בין ימי חג לימי חופשה אחרים.<sup>44</sup>

בד בבד, בארצות הברית נקבעו בחקיקה<sup>45</sup> אחד עשר חגים פדראליים (Federal Holidays). למרות שלעתים קרובות נהוג להתייחס אליהם כאל "חגים לאומיים", מבחינה משפטית חגים אלה חלים רק לגבי עובדים פדראליים ולגבי ה-District of Columbia (וושנינגטון די סי). מעבר לכך, כל מדינה בארצות הברית קובעת בחקיקה משלה את חגייה (ישנם, כמובן, חגים לא מעטים שהם גם חגים פדראליים וגם חגים מדינתיים).<sup>46</sup> יצוין כי אחד עשר החגים הפדראליים כוללים גם את יום ההכתרה של הנשיא (Inauguration Day) שנחוג פעם בארבע שנים. חקיקה והחלטות קונגרס שהתקבלו בהזדמנויות שונות לאורך השנים הפכו את החגים הפדראליים לימי חופשה בתשלום לעובדים פדראליים ולעובדים בוושנינגטון די סי.<sup>47</sup>

עוד יצוין באשר לחגים הפדראליים, כי ב-1968 אישר הקונגרס את ה-Uniform Monday Holiday Act שהנהיג את Columbus Day כיום חג פדראלי וקבע בנוסף כי חג זה, ביחד עם עוד שלושה חגים נוספים שנקבעו זה מכבר (יום הולדתו של וושנינגטון, Veterans Day ו-Memorial Day) ייחגגו מעתה ואילך בימי שני מסוימים שנקבעו באותו חוק. בנימוקים לקבלת החוק צוין, בין השאר, כי

<sup>41</sup> תשובת הפרלמנט הבריטי לפניה בנושא זה מהפרלמנט הסלובקי דרך ה-ECPRD, 14.3.2011, אתר ממשלת בריטניה, <https://www.gov.uk/bank-holidays>.

<sup>43</sup> Rebecca Ray, Milla Sanes, and John Schmitt, No-Vacation Nation Revisited, p. 1; Oxford Economics, An Assessment of Paid Time Off in the U.S.: Implications for employees, companies and the economy, February 2014, p. 3.

<sup>44</sup> Ibid, p. 5; WorldatWork, Paid Time Off Programs and Practices, September 2014, pp. 6-7.

<sup>45</sup> 5 U.S.C. S. 6103.

<sup>46</sup> Jacob R. Straus, Federal Holidays: Evolution and Current Practices, CRS [Congressional Research Service] Report for Congress 7-5700, [www.crs.gov](http://www.crs.gov), R41990, May 9, 2014, p. 1.

<sup>47</sup> Ibid, pp. 8-9.





קביעת החגים הללו בימי שני - ובכך, הצמדתם לחופשת סוף השבוע - תאפשר לבני משפחה הזדמנות גדולה יותר לחגוג ביחד, במיוחד כאשר מדובר בקרובי משפחה שגרים רחוק זה מזה; ותאפשר לאמריקאים ליהנות ממגוון רחב יותר של פעילויות בילוי ופנאי. בנוסף צוין כי צעד זה יתרום לייצור התעשייתי והמסחרי ולחיי הכלכלה בכלל, שכן שבוע העבודה לא ייקטע על-ידי חגים שנופלים באמצע השבוע. סקרי דעת קהל שנערכו באותה עת הצביעו על תמיכה של 93% מהאמריקאים בחוק האמור.<sup>48</sup>

בכל הנוגע לחגים שמועדם לא חל בהכרח בימי שני, החקיקה הפדראלית ממשיכה וקובעת כי לצורך חיקוקים העוסקים בתשלומים וימי חופשה לעובדים (כאמור, הכוונה היא לעובדים פדראליים ולעובדים בושינגטון די סי), **אם חג נופל ביום שבת אזי יום שישי שלפניו ייחשב ליום חג ציבורי**, וזאת לגבי עובדים ששבוע העבודה הבסיסי שלהם הוא מיום שני עד יום שישי.<sup>49</sup> **במקרה שבו חג נופל על יום ראשון, עובד יהיה פטור מלעבוד ביום שני**, אם מדובר בעובד ששבוע העבודה הבסיסי שלו אינו כולל את יום ראשון, ושברך כלל הוא פטור מלעבוד ביום חג שנופל בשבוע העבודה שלו.<sup>50</sup>

---

<sup>48</sup> Ibid, p. 7.

<sup>49</sup> [5 U.S.C. S. 6103](#), p. 589.

<sup>50</sup> [5 U.S.C. S. 6103](#), p. 591.

