

## תקנות הגנת השכר (דרכי מסירה מיוחדות של תלושי שכר), התשע"ד-2014

בתוקף סמכותי לפי סעיפים 24(ה)(2) ו-31 לחוק הגנת השכר, התשי"ח - 1958<sup>1</sup> (להלן - החוק), לאחר התייעצות עם ארגון העובדים המייצג את המספר הגדול ביותר של עובדים במדינה ועם ארגוני מעבידים שהם יציגים ונוגעים בדבר, ובאישור ועדת העבודה, הרווחה והבריאות של הכנסת, אני מתקין תקנות אלה:

הגדרות .1 בתקנות אלה –

"אתר אינטרנט מאובטח מטעם המעביד" – אתר אינטרנט המשמש את המעביד שמתקיימים בו שני אלה:

(1) הוא מאפשר גישה למידע השמור בו עבור עובד לאחר שזוהה באופן אישי, תוך שימוש באמצעי זיהוי המזהים אותו ומאמתים את הרשאתו לגשת למידע, ומתעד גישה כאמור;

(2) הוא נוקט, באורח סדיר, אמצעי הגנה סבירים מפני חדירה אליו ומפני שיבוש בעבודתו, העלולים לפגוע במהימנות המידע שבו או בגישה לא מורשית אל המידע, ומתעד חשש לאירועים כאמור;

"כתובת דואר אלקטרוני מטעם המעביד" – כתובת דואר אלקטרוני שיוחדה לעובד במערכת הדואר האלקטרוני המשמשת את המעביד ואשר נמצאת בשימושו הבלעדי של העובד;

"כתובת דואר אלקטרוני פרטית" – כתובת דואר אלקטרוני המשמשת את העובד, שאינה כתובת דואר אלקטרוני מטעם המעביד;  
"מידע" – כהגדרתו בחוק המחשבים, התשנ"ה – 1995<sup>2</sup>;

"מערכת דואר אלקטרוני" – מערכת המשמשת להעברת מסרים אלקטרוניים, שמתקיימים בה כל אלה:

(1) היא מספקת לשולח אישור על הגעה או אי-הגעה של כל מסר אלקטרוני ששלח אל כתובת הדואר האלקטרוני של הנמען במערכת;

(2) היא מאפשרת גישה למידע הנשמר בה עבור בעל כתובת הדואר האלקטרוני בלבד שזוהה באופן אישי, תוך שימוש באמצעי זיהוי המזהים אותו ומאמתים את הרשאתו לגשת למידע, ומתעדת גישה כאמור;

(3) היא נוקטת, באורח סדיר, אמצעי הגנה סבירים מפני חדירה אליה ומפני שיבוש בעבודתה, העלולים לפגוע במהימנות המידע שבה, ומתעדת אירועים כאמור;

<sup>1</sup> ס"ח התשי"ח, עמ' 86; התשס"ח עמ' 612.  
<sup>2</sup> ס"ח התשנ"ה, עמ' 366;

(א) הסכים העובד, בכתב, שלא לקבל את תלוש השכר בדרך של דפוס, רשאי המעביד שלא למסור לעובד את תלוש השכר כאמור אלא למסור לו את תלוש השכר, באחת או יותר מן הדרכים המפורטות להלן, והכל בכפוף לתקנות אלה ובתנאי שבכל אחד מן הדרכים תלוש השכר ניתן להדפסה ;

(1) שליחת תלוש השכר לכתובת דואר אלקטרוני מטעם המעביד, באמצעות מערכת הדואר האלקטרוני ; המעביד ימסור לעובד פרטים על זהות מפעיל מערכת הדואר האלקטרוני, אם המערכת אינה מופעלת על ידו ;

(2) באמצעות אתר אינטרנט מאובטח מטעם המעביד שאליו יכול העובד להיכנס עם סיסמה אישית ראשונית שמסר לו המעביד, ושבזו יוכל לצפות בתלוש השכר

(3) (שליחת תלוש השכר לכתובת דואר אלקטרוני פרטית של העובד ; העובד ימסור למעביד את כתובת הדואר האלקטרוני הפרטית, ורשאי הוא להודיע למעביד על החלפתה בכל עת, ובלבד שהעובד חתם מחדש על טופס ההסכמה שבתוספת.

(ב) עובד רשאי, בכל עת, לחזור בו בכתב ובכלל זה באמצעים אלקטרוניים מהסכמתו למסירת תלוש השכר באחת מהדרכים שנקבעו בתקנת משנה (א), והמעביד יפעל על פי הודעתו החל בחודש שלאחר החודש שבו הודיע העובד כאמור ;

(ג) מסירת תלוש שכר לפי הדרך שנקבעה בתקנת משנה (א)(1) תיחשב מסירה כדין, רק אם המעביד קיבל הודעה, באמצעות מערכת הדואר האלקטרונית, על הגעה של תלוש השכר לידי הנמען ;

(ד) מסירת תלוש שכר לפי הדרך שנקבעה בתקנת משנה (א)(3) תיחשב מסירה כדין-

(1) אם השולח קיבל הודעה כאמור בתקנת משנה (ג) ;

(2) אם אין אפשרות למתן הודעה כאמור בפסקה (1)- אם המעביד קיבל הודעה מצד העובד, באמצעות מערכת הדואר האלקטרונית על הגעה של תלוש השכר לידי הנמען, בתוך 5 ימים ; ואולם אם לא נתקבלה הודעה מצד העובד כאמור, ימסור המעביד לעובד תוך 15 ימים את תלוש השכר מודפס ובהתאם להוראות הקבועות בסעיף 24 לחוק.

(א) מעביד שמסר לעובד את תלוש השכר באחת הדרכים הקבועות בתקנה 2 יאפשר לעובדו את קבלת תלוש השכר מודפס לתקופה שלא תפחת משבע שנים מהמועד הקבוע למסירת התלוש לפי חוק זה.

(ב) בנוסף על האמור בתקנת משנה(א) מעביד שמסר תלוש שכר בדרך המפורטת בתקנה 2(א)2) יאפשר גישה לתלוש השכר באמצעות אתר אינטרנט כמפורט בתקנה האמורה, לתקופה שלא תפחת מ-12 חודשים מהמועד הקבוע למסירת התלוש לפי חוק זה.

(א) העברת מידע ממעביד לעובד לפי תקנות אלה תיעשה תוך שימוש באמצעים סבירים שיבטיחו כי הגישה לתלוש השכר והצפייה במידע שבו תתבצע על ידי העובד בלבד, או בהרשאתו, ולכל הפחות תוך שימוש בהצפנה של המידע.

(ב) בחר העובד כי התלוש יישלח אל כתובת דואר אלקטרונית פרטית בהתאם לתקנה 2(א)3), יצהיר בהתאם לנוסח הקבוע בתוספת כי כתובת הדואר האלקטרוני הפרטית אכן משמשת אותו.

(ג) המעביד ינקוט טכנולוגיה שמונעת שינויים בתלוש השכר הנמסר בדרכים הקבועות בתקנות אלו.

4. שמירה על פרטיות  
העובד ואמיתות  
המידע

#### **תוספת**

**(תקנות 2(א) ו-5)**

## הסכמה לקבל תלוש שכר באמצעים אלקטרוניים

שם העובד :

ת.ז. :

שם המעביד :

מקום העבודה :

כתובת אלקטרונית של העובד אליה יישלח תלוש השכר או כתובת אתר האינטרנט המאובטח של המעביד :

העובד יסמן את החלופה המועדפת עליו-

אני החתום מטה שפרטיו מצוינים לעיל, נותן בזה את הסכמתי לקבל את תלוש השכר בעד עבודתי בדרך כמפורט להלן (סמן X ליד בחירתך) וידוע לי כי בכך אני מוותר על זכותי לקבל את תלוש השכר מודפס במועד הקבוע למסירתו לפי החוק ואולם עדיין אוכל לקבל גישה לתלוש כמפורט בתקנה 3(א):

1. שליחה לכתובת הדואר האלקטרוני שלי במערכת הדואר האלקטרוני המשמשת את המעביד.

2. באמצעות אתר אינטרנט מאובטח מטעם המעביד על ידי כניסה עם סיסמה אישית. כתובת אתר האינטרנט והסיסמה האישית נמסרו לי.

3. שליחה לכתובת הדואר האלקטרונית הפרטית שלי.

המעביד רשאי למחוק שתיים מבין החלופות 1-3 לעיל, והוא אינו רשאי למחוק את חלופה 4 להלן :

4. אני החתום מטה שפרטיו מצוינים לעיל לא מסכים לקבל את תלוש השכר בעד עבודתי בדרך אלקטרונית כמפורט בחלופות 1 עד 3 לעיל. אני מבקש לקבל את תלוש השכר מודפס.

סימן העובד את חלופה 3 יחתום על ההצהרה ועל ההסכמה שלהלן -

כתובת הדואר האלקטרוני הפרטית המצוינת לעיל נמסרה למעביד על ידי ובהסכמתי. אני מצהיר כי כתובת זו משמשת אותי באופן אישי.

תאריך

חתימת העובד

בחרתי באפשרות לפיה התלוש יישלח לכתובת דואר אלקטרונית פרטית (אפשרות מספר 3), הסכמתי לקבלת התלוש באופן האמור ניתנה בשים לב לכל אלה :

1. ידוע לי שמערכת הדואר האלקטרוני החיצונית אינה בשליטת המעביד.

2. העברת טופס זה לחתימתי מהווה התחייבות מצד המעביד לנקוט באמצעים סבירים שיבטיחו כי הגישה לתלוש השכר והצפייה במידע בו תתבצע על ידי בלבד, או בהרשאתי, וכי לכל הפחות נקט המעביד באמצעים של הצפנת המידע לשם הגנת פרטיותי.

3. על אף האמור, אני מודע לכל אלה :

אני מסכים לכך שתלוש השכר שלי יישלח למערכת דואר אלקטרונית חיצונית

4. המידע עשוי להיות חשוף לצדדים שלישיים ובהם מפעיל שירות הדואר האלקטרוני החיצוני;
5. אין ערובה לכך שמערכת הדואר האלקטרוני החיצונית כוללת אמצעי הגנה מפני חדירה אליה ומפני שיבוש בעבודתה;
6. ייתכן והמידע יאבד, לא יישמר או לא יגיע ליעדו עקב נסיבות שאינן בשליטת המעביד;
7. ייתכן והמידע נשמר מחוץ לגבולות מדינת ישראל, והדבר עשוי להשליך על זכויותיי לעניין שימושים שייעשו במידע;
8. מומלץ כי אדאג לגיבוי ושמירה של תלושי השכר שיישלחו אלי בדרך זו באופן עצמאי.
- הסכמה זו תקפה כל עוד לא הודעתני בכתב על חזרתני בי מן ההסכמה.

---

חתימת העובד

---

תאריך

התשע"ד \_\_\_\_\_

(2014 \_\_\_\_\_)

(חמ 4237-3)

---

נפתלי בנט  
שר הכלכלה